

# Verdien beloningen bij veilig gedrag op onze bouwplaats



Goed bouwen is veilig bouwen. Verplicht, volgens de wet. En belangrijk, vinden we bij Hoedemakers. Want we willen dat iedereen met plezier werkt en veilig thuiskomt. Dit vinden we zo belangrijk bij Hoedemakers dat we veilig gedrag belonen en onveilig gedrag beboeten. Hoe? Dat leggen we je hieronder uit.

## Dit bedoelen we met veilig gedrag

We verwachten van je dat je op de hoogte bent van de veiligheidsregels waar je aan moet voldoen, het bouwplaatsreglement en onze gedragsafspraken. Bekijk het reglement en de afspraken hier.

## Beloningen bij veilig gedrag

- **Waardering:** meld of stop onveilige werkzaamheden. Ook als het niet terecht blijkt te zijn. Bij twijfel je uitspreken is goed.
- **Bonusregeling of meer opdrachten:** afhankelijk wat er vooraf bij inkoop is besproken, kan er een bonusregeling worden toegepast. Ook heb je kans op de mooiste beloning: mooie, nieuwe opdrachten.
- **De Pluim:** deze tegoedbon krijgt degene die actief meedenkt over veiligheidsbeleid, verbetervoorstellen doet of bijzondere acties verricht om veilig te bouwen. Ons management deelt deze uit in bijzondere situaties, op voordracht van collega's of leidinggevenden.

## Dit bedoelen we met onveilig gedrag op onze bouwplaats

Houd je je niet aan het bouwplaatsreglement, kom je onze gedragsafspraken niet na en laat je onveilig gedrag zien, dan hoor je eigenlijk niet thuis bij Hoedemakers. Voor dit ongewenste gedrag kunnen we boetes opleggen. Bekijk het reglement en de afspraken hier. Bij Hoedemakers verdelen we onveilig gedrag in vier soorten, hieronder lees je welke.

- 1. Onveilige situatie:** werken zonder je te houden aan wet- en gedragsregels uit het bouwplaatsreglement. Bijvoorbeeld: geen beschermingsmiddelen dragen, risicovol gebruik van je telefoon, hoogtemiddelen verkeerd gebruiken of discrimineren en intimideren van je collega's op de werkvloer.
- 2. Roekeloos gedrag:** gevaar veroorzaken door buitengewoon onvoorzichtig gedrag. Bijvoorbeeld werken onder invloed van drank- of drugs of het negeren van veiligheidsinstructies.
- 3. Ernstig onveilige situatie:** een bedrijfsongeval tijdens werktijd veroorzaken met fysieke of mentale letselschade tot gevolg.
- 4. Zeer onveilige situatie:** een bedrijfsongeval waarbij het slachtoffer in het ziekenhuis wordt opgenomen, blijvend letsel oploopt of overlijdt.

## Boetes voor onveilig gedrag

- **Schriftelijke waarschuwing 1:** de projectleiding stuurt je een officiële waarschuwing met een afschrift voor jouw werkgever en kondigt verdere stappen aan.
- **Schriftelijke waarschuwing 2:** een tweede schriftelijke officiële waarschuwing van de projectleiding. Als je binnen een jaar na deze waarschuwing dezelfde regels niet naleeft of een onveilige situatie veroorzaakt, wordt er €100,- (excl. BTW) in mindering gebracht op de eerstvolgende termijn voor je werkgever.
- **Schriftelijke waarschuwing 3:** na een derde schriftelijke officiële waarschuwing van de projectleiding, wordt er € 250,- (excl. BTW) in mindering gebracht op de eerstvolgende termijn. Dit gebeurt als je een jaar na deze waarschuwing dezelfde regels niet naleeft.
- **Ontzegging:** als je binnen een jaar na de derde waarschuwing dezelfde regels niet naleeft of een ernstig onveilige situatie veroorzaakt, mag je niet meer werken bij Hoedemakers. Jouw werkgever moet binnen één werkdag voor vervanging zorgen. Als dit niet gebeurt, kunnen er kosten in rekening worden gebracht.

---

## Tot slot:

Beloningen zijn natuurlijk mooi. En het boetebeleid is geen bangmakerij, maar belangrijk omdat we veilig willen werken. Daarom is dit beleid er en delen we dit document met je. Leidinggevenden delen de beloningen of boetes uit. Vind je een boete onterecht? Dan kun je bezwaar maken bij de afdeling Inkoop.